

Réflexion : être efficace

Élaborer un plan de l'histoire de l'Église de l'interrégion.

Élaborez un plan annuel de l'histoire de l'Église pour votre interrégion.

- Passez en revue les anciens plans de l'histoire de l'Église de l'interrégion
- Revoyez les objectifs actuels et les priorités de la présidence d'interrégion.
- Consultez votre interlocuteur au Département d'histoire de l'Église.

Soyez précis. Indiquez les dates auxquelles l'objectif devra être atteint, les personnes à former, et une liste des activités auxquelles vous apporterez votre aide. Souvenez-vous de « tout faire avec sagesse et avec ordre » (Mosiah 4:27). Énumérez les activités et les objectifs en quatre catégories : recueillir, conserver, transmettre et former.



📌 Que pouvez-vous faire pour élaborer et mettre en œuvre un plan annuel avec sagesse et ordre ?

Inciter à faire des rapports

« Lorsque l'on mesure les réalisations, elles s'améliorent. Lorsque l'on mesure les réalisations et qu'on en fait rapport, la vitesse de l'amélioration s'accélère » (Thomas S. Monson, « Thou Art a Teacher Come from God », *Improvement Era*, déc. 1970, p. 101).

- Recevez régulièrement des rapports des consultants d'histoire de l'Église dans votre interrégion.
- Faites régulièrement rapport au membre de la présidence d'interrégion qui supervise l'œuvre de l'histoire de l'Église.
- Faire régulièrement rapport à votre interlocuteur du département d'histoire de l'Église.
- Établissez des relations avec les administrateurs clés de l'interrégion, comme le directeur des affaires temporelles.

Transmettez des renseignements sur le projet Augmenter la visibilité de cette œuvre est un excellent moyen pour obtenir le soutien des autres pour les activités de l'histoire de l'Église.

📌 Comment pouvez-vous devenir plus responsable ? Comment pouvez-vous inciter les autres à être plus responsables ?

Aider les consultants

Communiquez avec les consultants d'histoire de l'Église dans votre interrégion et formez-les. Invitez-les à :


1. Acquérir la vision de cette œuvre divine en étudiant la doctrine, en recherchant l'Esprit, en se fixant des buts et en planifiant un projet simple.
2. Utiliser le soutien et la documentation de formation disponibles sur le site Web des consultants d'histoire de l'Église.
3. Réaliser un projet en apportant votre soutien et vos commentaires.
4. Réfléchir à ce qui s'est bien passé au cours de ce projet et à ce qu'ils peuvent faire pour s'améliorer.

 Comment suivre ces étapes aiderait un consultant qui a des difficultés ?

Identifier les meilleurs candidats pour les appels de consultants d'histoire de l'Église

Les couples servant ensemble sont souvent très efficaces. Recherchez des personnes qui sont :

- Des membres dévoués qui détiennent une recommandation à l'usage du temple en cours de validité.
- À l'aise avec un ordinateur et qui ont accès à un ordinateur avec une connexion Internet.
- Organisés et capables de bien travailler avec d'autres personnes pour accomplir des tâches.
- Dignes de confiance et qui peuvent traiter correctement des renseignements confidentiels et personnels.
- Pédagogues et qui aiment l'histoire de l'Église.
- Capables de communiquer efficacement (la capacité à parler anglais est utile mais pas obligatoire).
- Capables et disposés à travailler au moins dix heures par semaine, qui ne détiennent pas d'autre appel demandant du temps et qui peuvent servir pendant deux à cinq ans.

 Pensez-vous à des membres qui répondent à ces critères ?