

省思：有效地工作

擬定區域教會歷史計畫

針對你所屬區域，建立年度教會歷史計畫。

- 檢閱過去區域教會歷史計畫。
- 檢閱區域會長團目前的目標及優先順序。
- 與你在教會歷史部門的聯絡人討論。

要具體明確。包含達成目標的日期、接受訓練的特定人員、以及你會親自協助的活動清單。要記住所有的事情都要「做得明智而得體」（摩賽亞書4：27）。列出四大類別中的活動和目標：收集、保存、分享和訓練。



📌 你如何能明智而得體地擬定和實行年度計畫？

鼓勵顧問回報

「表現一旦經過評量，就會有所進步。表現一旦經過評量和回報，就會突飛猛進。」（Thomas S. Monson, "Thou Art a Teacher Come from God," *Improvement Era*, Dec. 1970, 101）。

- 定期聽取你區域的教會歷史顧問的報告。
- 定期向負責督導教會歷史的區域會長團成員提出報告。
- 定期向你在教會歷史部門的聯絡人回報。
- 與主要的區域行政主管，例如俗世事務主管，合作。

分享專案資訊。獲得他人對教會歷史活動的支持最好的方式之一，是增加該事工的曝光率。

📌 你如何能讓自己更有責任感？你如何鼓勵別人變得更有責任感？

協助顧問

定期與你區域的教會歷史顧問協商並給予訓練。鼓勵他們要：


1. 藉著研讀教義、尋求聖靈、設立目標、以及策劃一個簡單的專案，以獲得對這項神聖事工的願景。
2. 利用教會歷史顧問網站上現有的支援和訓練資源。
3. 用你給予的支援和回饋意見完成專案。
4. 回想專案中他們那個部分做得很好，而哪個部份他們可以改進。

 你如何能依循這些步驟來幫助遭遇挑戰的顧問？

找出擔任教會歷史顧問之最佳人選

一同服務的夫婦通常是最有成效的。尋找具備以下條件的人：

- 持有有效聖殿推薦書且有奉獻熱忱的成員。
- 善於電腦操作，並能使用可上網的電腦。
- 有組織能力，而且能與其他人合作以完成工作。
- 值得信賴而且對機密和隱私的資料能恰當處理。
- 與人相處融洽並且熱愛教會歷史。
- 能夠有效地溝通（會講英語是很有幫助，但並不是必要條件）。
- 能夠且願意一星期至少工作10小時、沒有其他耗時的召喚、而且能服務兩年到五年。

 你能想到你認識的教會成員中，有誰符合這些條件？

耶穌基督
後期聖徒教會